



Etiske retningslinjer for leverandører

Public Property Invest ASA

Mai 2024

INNHold

1	INNLEDNING	2
2	HVEM ER OMFATTET AV DE ETISKE RETNINGSLINJENE?.....	2
3	ARBEIDSMILJØ OG PROFESJONELL OPPTREDEN.....	2
4	LOVER, REGLER OG FORSKRIFTER	2
5	MILJØPÅVIRKNING.....	3
6	FORRETNINGSETIKK, ANTIKORRUPSJON, ANTIKARTELL OG HVITVASKING.....	3
7	ALKOHOL OG RUSMIDLER.....	3
8	RAPPORTERING AV MISTENKTE OVERTREDELSER	3
9	ETTERLEVELSE.....	3

1 INNLEDNING

Formålet med disse retningslinjene for leverandører er å stake ut en forretningsetisk kurs for Public Property Invest ASA (heretter kalt PPI) som forretningspartner, arbeidsgiver, samarbeidspartner og samfunnsaktør. Dette for å sikre at PPI fortsatt møtes med høy tillit fra kunder, forretningspartnere, eiere og markedet.

Alle leverandører og forretningspartnere er ansvarlige for å holde seg informert om de etiske retningslinjene og selskapets øvrige regler og retningslinjer samt relevante lover og regler. PPI er avhengig av at leietakere, leietakernes kunder, medarbeidere, eiere og samarbeidspartnere har tillit til PPI. Å ha en høy grad av tillit er avgjørende hvis PPI skal lykkes som en langsiktig aktør innenfor sosial infrastruktur. Retningslinjene fastsetter tydelige standarder for hvordan vi forventes å opptre som forretningspartner, arbeidsgiver, samarbeidspartner og samfunnsaktør.

2 HVEM ER OMFATTET AV DE ETISKE RETNINGSLINJENE?

De etiske retningslinjene gjelder for alle PPIs leverandører og forretningspartnere, for eksempel entreprenører, konsulenter og andre forretningspartnere som arbeider innenfor PPIs virksomhet. PPIs etiske retningslinjer gjelder dessuten for fellesforetak og andre virksomheter der PPI har eierandeler.

Som leverandør må du kjenne til innholdet i de etiske retningslinjene og tenke gjennom hvordan de kan følges i praksis i arbeidshverdagen. Vi har alle ansvar for å gå foran med et godt eksempel.

3 ARBEIDSMILJØ OG PROFESJONELL OPPTREDEN

PPI forventer at selskapets leverandører utfører oppgavene sine på en profesjonell, ansvarlig, respektfull, grundig og etisk forsvarlig måte, samt at de handler i selskapets beste interesse. Dette gjelder overfor PPIs kunder, ansatte og samarbeidspartnere, men også overfor andre berørte parter. PPIs eiendeler og utstyr skal behandles med behørig aktsomhet og kun brukes til det det er beregnet på.

PPI følger gjeldende lover, avtaler og forskrifter for arbeidstid.

Ingen skal være påvirket av alkohol eller rusmidler ved utføring av arbeid i PPIs regi. PPI aksepterer ingen form for respektløs oppførsel, mobbing, diskriminering, utfrysing, trakassering eller forulemping i form av for eksempel seksuelle tilnærmelser. Med trakassering menes uønsket oppførsel som krenker en persons verdighet eller integritet.

PPI tolererer ikke noen form for tvangsarbeid.

PPI støtter avskaffelse av utnyttende barnarbeid. Ved en eventuell ansettelse av arbeidstakere under 18 år (noe som unntaksvis kan forekomme, først og fremst i forbindelse med feriejobber, praksisplasser o.l.) følger selskapet gjeldende arbeidsmiljøforskrifter med hensyn til arbeidstakerens alder, inkludert overholdelse av arbeidstider og ansvarsnivå med videre.

4 LOVER, REGLER OG FORSKRIFTER

PPI retter seg etter de lover, regler og forskrifter som er relevante for virksomheten. PPI krever av sine forretningspartnere at de handler på tilsvarende måte.

PPI støtter også internasjonale standarder for menneskerettigheter, arbeidsvilkår, miljø og antikorrupsjonsarbeid.

5 MILJØPÅVIRKNING

PPI har forpliktet seg til å minimere de negative miljøeffektene av selskapets virksomhet. PPI etterstreber alltid å bruke utstyr og prosesser som er energieffektive, i sin virksomhet. Dersom selskapets leverandører oppdager avvik som har konsekvenser for miljøet, på forvaltede eiendommer, skal disse rapporteres inn.

PPI oppfordrer alltid selskapets partnere og underleverandører til å følge miljøvennlige prosedyrer.

6 FORRETNINGSETIKK, ANTIKORRUPSJON, ANTIKARTELL OG HVITVASKING

PPI følger gjeldende regelverk for bekjempelse av hvitvasking, og forventer at leverandører og forretningspartnere gjør det samme.

PPI har nulltoleranse for bestikkelser og annen atferd for å sikre seg forretningsfordeler, for eksempel det å tilby gaver, oppvartning eller fordeler. Alle forsøk på å bestikke noen skal rapporteres til nærmeste overordnede eller ledelsen.

Gaver, oppvartning, godtgjørelse og personlige fordeler kan kun tilbys eller mottas hvis de er av ubetydelig verdi og i tråd med vanlig forretningspraksis. Det skal ikke tilbys gaver, oppvartning eller personlige tjenester som strider mot gjeldende lovverk eller etiske retningslinjer. PPIs medarbeidere og leverandører skal heller ikke motta gaver, oppvartning eller personlige tjenester som kan antas å påvirke forretningsstransaksjoner.

PPIs medarbeidere og leverandører skal ikke delta i samarbeid eller på annet vis handle på en måte som kan oppfattes som konkurransebegrensende.

PPIs medarbeidere og leverandører er på det rene med at informasjon, arbeidsdokumenter og systemer som stilles til rådighet av PPI, eller som utvikles på grunnlag av informasjon som stilles til rådighet av PPI, og som ikke er offentlig, skal håndteres konfidensielt. PPIs medarbeidere og leverandører skal utvise forsiktighet ved håndtering av selskapets dokumenter og informasjon.

7 ALKOHOL OG RUSMIDLER

Alle ansatte og leverandører skal være edru og rusfri i arbeidstiden.

8 RAPPORTERING AV MISTENKTE OVERTREDELSE

Hvis det oppdages brudd på retningslinjene, vil overtredelsen bli gjenstand for en utredning som kan resultere i disiplinærtiltak, herunder advarsler, oppsigelse, avskjed og til og med rettslige skritt. Medarbeidere eller leverandører som oppdager brudd på de etiske retningslinjene, skal så snart som mulig rapportere om bruddet til nærmeste overordnede eller leder på høyere nivå. Det er også mulig å rapportere anonymt til kontaktpersonen som er utpekt av PPI, jf. selskapets retningslinjer for varsling.

9 ETTERLEVELSE

Som en naturlig del av virksomheten følger selskapet fortløpende opp prinsippene i de etiske retningslinjene.

Dersom en av PPIs medarbeidere eller leverandører ikke handler i overensstemmelse med de etiske retningslinjene, vil det bli iverksatt nødvendige tiltak. Hvis en forretningspartner gjør seg skyldig i gjentatte eller alvorlige brudd på de etiske retningslinjene, vil samarbeidet bli avviklet.